ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

О РЕАЛИЗАЦИИ И ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ в 2016 году МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**«Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области своих полномочий**

**на 2014-2016 годы»**

Согласовано:

Заместитель главы администрации

по социальным вопросам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.А. Котова

Начальник отдела

организационной работы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.С. Парадовская

Ответственное лицо:

Главный специалист отдела

организационной работы

Баранова О.А. тел. 36-744,

эл. адрес: baroksana1@mail.ru

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к отчету по исполнению муниципальной программы

«Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области своих полномочий на 2014-2016 годы»

за 2016 год

Муниципальная программа «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области своих полномочий на 2014-2016 годы» (далее – Программа) утверждена Постановлением Администрации МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 18.10.2013 г. № 2828.

Изменения в течение 2016 г. в Программу не вносились.

Подпрограммные мероприятия по «Гармонизации межнациональных и межконфессиональных отношений в муниципальном образовании Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2015 – 2016 годы» в 2016 году выполнены в полном объеме.

Выполнение расходных обязательств, связанных с реализацией Программы за 2016 год:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строкимероприятия | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий - всего и с выделением источников финансирования (тыс. рублей) | Уровень финанси-рования программы |
| планируемое на 2016 год | фактическое за отчетный год |
| 1. | Организация системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления | 80,0 (МБ) | 31,5 (МБ) |  |
| 2. | Профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях | 30,0 (МБ) | 30,0 (МБ) |  |
| 3. | Мероприятия за период реализации подпрограммы, направленные на инкультурацию мигрантов муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области | 30,0 (МБ) | 30,0 (МБ) |  |
|  | ИТОГО: | **140,0** | **91,5** | **65,4%** |

Уровень финансирования Программы (St) по итогам отчетного года составил 65,4%. Неисполнение расходных обязательств по п. 1 связано с недостаточно эффективным взаимодействием между ответственными исполнителями, соисполнителями и участниками муниципальной программы (расхождение в тематике переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в рамках реализации подпрограммы в Северо-Западном институте управления – филиале ФГБОУ ВПО «РАНХ и госслужбы при Президенте РФ» с необходимыми темами для служащих муниципального образования).

1. Достижение целевых показателей за 2016 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого показателя муниципальной подпрограммы | Ед. изм. | Значение целевых показателей |
| Планируемое на отчетный год | Фактическое за отчётный год  | % выполнения |
| 1 | Фп - плановый объем финансовых ресурсов | тыс. руб**.** | 60 | 60 | 100 |
| 2 |  - количество лиц, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области; | Чел. | 300 | **300** | 100 |
| 3 | - количество состоявшихся заседаний Координационного совета по межнациональным отношениям по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений на территории муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области; | Ед. | 4 | **4** | 100 |
| 4 | - количество тем, освещенных посредством публикации в СМИ по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений;  | Шт. | 3 | **6** | 200 |
|  | - количество состоявшихся мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области. | Ед. | 1 | **4** | 400 |

2. Выполнение плана мероприятий

За 2016 год

 - по первому мероприятию «Профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях» было запланировано 4, фактически проведено 4 мероприятия:

- было запланировано 4, проведено 4 заседания Координационного совета по межнациональным отношениям муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области;

- в районных средствах массовой информации было освещено 6 тем по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений запланировано по подпрограмме 3;

- районное мероприятие, направленные на инкультурацию мигрантов муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области проведены 4, было запланировано 4.

 Подпрограммные мероприятия по «Гармонизации межнациональных и межконфессиональных отношений в муниципальном образовании Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2015 – 2016 годы» в 2016 году реализованы в полном объеме. Кассовое исполнение Программы составляет 100 % (при плане местного бюджета - 60,0 тыс. руб. исполнено - 60,0 тыс. руб.). Средства были затрачены на проведение I фестиваля национальных культур Приозерского района Ленинградской области «В единстве наша сила» 5 ноября 2016 года.

Основными подпрограммными мероприятиями за отчетный период являются:

 В 2016 году повысили квалификацию 16 муниципальных служащих, в том числе в рамках реализации Программы в Северо-Западном институте управления – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» - 3 муниципальных служащих; а в других учебных заведениях – 13 муниципальных служащих.

В течение отчетного года проведены совещания, семинары, с руководителями и заместителями руководителей органов местного самоуправления, муниципальными служащими муниципальных образований поселений Приозерского района по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения.

1. Достижение целевых показателей за 2016 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строки целевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| планируемое на отчетный год | фактическое за отчетный год | процент выполнения |
| 1 | Количество служащих, прошедших курсы повышения квалификации | человек | 10 | 16 | 160 |
| 2 | Плановый объем финансовых ресурсов | тыс. рублей | 80  | 31,5 | 39,4 |
| 3 | Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации | % | 7,6 | 15,7 | 206,6 |
| 4 | Доля муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров муниципального образования, прошедших курсы повышения квалификации | % | 4 | 1 | 25 |

2. Выполнение плана мероприятий за 2016 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строки мероприятия | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий – всего и с выделением источников финансирования (тыс. рублей) | Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания, % |
| планируемое на отчетный год | фактическое за отчетный год |
| 1 | Организация системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности | 80 | 31,5 | 39,4 |

В 2016 году:

- повысили квалификацию 16 муниципальных служащих, в том числе в рамках реализации подпрограммы в Северо-Западном институте управления – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» - 3 муниципальных служащих; а в других учебных заведениях – 13 муниципальных служащих.

Уровень финансирования Программы (St) по итогам отчетного года составил 65,4%. Интегральная оценка результативности Программы (Ht) по итогам отчетного года составила 157,1%.

Ht = (160+65,4+206,6+25+100+100+200+400)/8=157,1%

Эффективность реализации Программы (Эt) в отчетном году составила 240,2%.

Эt = (157,1/65,4)\*100 = 240,2%

Эффективность реализации программы более высокая по сравнению с запланированной.