**Годовой отчет по исполнению муниципальной**

**программы за 2014 год.**

**муниципального образования Приозерский**

**муниципальный район Ленинградской области**

**«Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области своих полномочий на 2014-2016 годы».**

Согласовано :

Начальник отдела

организационной работы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.С. Парадовская

Ответственное лицо:

Главный специалист отдела

организационной работы

Баранова О.А. тел. 36-744,

эл. адрес svbek@rambler.ru

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к отчету по исполнению муниципальной программы

«Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области своих полномочий на 2014-2016 годы»

за 2014 год

Муниципальная программа «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области своих полномочий на 2014-2016 годы» (далее – Программа) утверждена Постановлением Администрации МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 18.10.2013 г. № 2828.

Изменения в течение 2014г в Программу не вносились. Подпрограмм в Программе нет.

Бюджетное финансирование Программы в течение года не увеличивалось.

Программные мероприятия в 2014 году реализованы в полном объеме. Кассовое исполнение Программы составляет 50% (при плане местного бюджета - 80,0 тыс. руб. исполнено - 40,0 тыс. руб.). Недофинансирование мероприятий связано с поздним поступлением документов на оплату образовательных услуг. Оставшаяся сумма финансовых обязательств перешла на 2015 год и оплачена в январе.

Основными программными мероприятиями за отчетный период являются:

- В 2014 году повысили квалификацию 24 муниципальных служащих, в том числе в рамках реализации Программы в Северо-Западном институте управления – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» - 10 муниципальных служащих; а в других учебных заведениях – 14 муниципальных служащих.

- в течение отчетного года проведены совещания, семинары, с руководителями и заместителями руководителей органов местного самоуправления, муниципальными служащими муниципальных образований поселений Приозерского района по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения.

1. Достижение целевых показателей

За 2014 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строки целевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| планируемое на текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество служащих, прошедших курсы повышения квалификации | человек | 10 | 10 | 100 |
| 2 | Плановый объем финансовых ресурсов | тыс. рублей | 80 | 40 | 100 |
| 3 | Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации | % | 7,6 | 10,2 | 134 |
| 4 | Доля муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров муниципального образования, прошедших курсы повышения квалификации | % | 2 | 4 | 200 |

2. Выполнение плана мероприятий

За 2014 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строки мероприятия | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий – всего и с выделением источников финансирования (тыс. рублей) | Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания |
| планируемое на текущий год | фактическое за отчетный период | % |
| 1 | Организация системы повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности | 80 | 40 | 50 |

В 2014 году:

- повысили квалификацию 24 муниципальных служащих, в том числе в рамках реализации Программы в Северо-Западном институте управления – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» - 10 муниципальных служащих; а в других учебных заведениях – 14 муниципальных служащих.

Интегральная оценка результативности Программы (Ht) по итогам отчетного года составила 121%.

Ht = (100+50+134,2+200)/4=121%

Эффективность реализации Программы (Эt) в отчетном году составила 242%.

Эt = (121/50)\*100 = 242%

Таким образом, эффективность реализации программы более высокая по сравнению с запланированной.