Утверждено

 приказом

 комитета образования

администрации муниципального образования

 Приозерский муниципальный район

Ленинградской области

 № 38 От 01.09.2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О Школе молодого педагога**

**Приозерского муниципального района Ленинградской области**

**1.Общие положения**

1.1.Школа молодого педагога является одной из форм повышения квалификации молодых специалистов.

1.2. В своей деятельности Школа молодого педагога руководствуется Законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-**ФЗ** (ред. от 04.06.2014, с изм. от 04.06.2014) «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Положением.

**2. Задачи Школы молодого педагога**

* удовлетворить потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказать им помощь в преодолении различных затруднений;
* способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
* помочь молодым специалистам в овладении современными подходами и внедрении передовых педагогических технологий в образовательный процесс
* оказать практическую помощь педагогам в их адаптации в образовательных учреждениях, в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства;

**3.Руководство и структура**

2.1.Организация работы школы молодого педагога возлагается на ведущего специалиста комитета образования администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области по кадрам и представителя от Приозерского муниципального района в Ассоциации молодых учителей Ленинградской области Яковлева Артема Юрьевича, заместителя директора по воспитательной работе МОУ «Сосновский ЦО».

2.2.Занятия с молодыми преподавателями проводят:

- зам. директора по учебной работе;

- зам. директора по воспитательной работе

- руководители методических объединений учителей – предметников

- наставники.

2.3.План работы школы молодого педагога утверждается распоряжением комитета образования.

2.4.Занятия школы молодого педагога проводятся не реже трёх раз, согласно утвержденному плану. Вне занятий любой преподаватель может получить необходимую консультацию.

**3.Порядок работы**

3.1.Участниками школы молодого педагога могут быть специалисты, стаж педагогической работы которых составляет не более 3-х лет, а также по желанию молодые педагоги до 30 лет.

3.2. Темы занятий определяются в процессе анализа работы молодых специалистов или анализа качественного состава вновь принятых кадров.

3.3.По окончании работы школы молодого педагога, в конце учебного года, подводится итог работы школы.

**4.Права и обязанности организатора школы**

Организатор обязан:

4.1.Проводить школу молодого педагога не менее трех раз в течение учебного года.

4.2.Отчитываться о работе школы на совещаниях руководителей образовательных организаций.

4.3. Соблюдать педагогическую этику.

Организатор имеет право:

4.4. Планировать работу Школы молодого педагога;

4.5. Представлять к поощрению начинающих учителей за результаты работы.

4.6. Организовывать открытые мероприятия начинающих педагогов.

4.7.Привлекать для участия в работе Школы опытных преподавателей для передачи опыта.

Организатор несет ответственность:

4.8. За результат, отслеживаемый по позициям:

* степень адаптации молодых педагогов;
* улучшение качества образовательного процесса, который обеспечивают данные категории работников;
* достаточный уровень готовности к осуществлению учебного и воспитательного процесса.
* За этичное взаимодействие членов Школы молодого педагога.